

## 旭化成ファインケム株式会社 次世代育成支援 行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年 4月 1日～令和7年 3月 31日までの 2年間

### 2. 内容

■妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活の両立等を支援するための雇用環境の整備

目標1：男性社員、女性社員共に育児休業の取得しやすい環境作りを目指す

<目標達成のための対策>

- 令和5年4月～
  - ・両立支援担当の相談窓口設置
  - ・育児休業取得者の賞与控除率の見直し検討後、就業規則を改定する  
(現在:育休1日あたり1日分控除)

目標2：不妊治療を受ける労働者に配慮した措置の実施

<目標達成のための対策>

- 令和5年7月～
  - ・社内アンケート調査を実施し、状況を把握する
  - ・不妊治療休暇の導入検討開始
  - ・不妊治療休暇導入後、就業規則を改定する